

NEVI INKOOPTDAG 2012

Workshop

Samenwerking in (inkoop)teams

Introductie film teamwork

NEVI



"Inkoop heeft personality management nodig"



Van blues naar tango

*“Inkoop heeft
behoefte
aan een ander geluid”*



*“Success factors:
team composition and
processes”*

Processes:

- Effort
- Internal communication
- External communication
- Teamwork behavior

Weet jij waar jouw kracht ligt binnen
het inkoopteam?

Heb jij de spirit to move?



Belbin teamrolmanagement

Teamrol arrogantie

NEVI



Mensen houden van mensen zoals zij zelf

Een teamrol is een patroon van gedragskenmerken dat betrekking heeft op de manier waarop een teamlid bijdraagt aan het functioneren van het team als geheel

- Coördinator
- Vormgever
- Innovator
- Organisator
- Teamwerker
- Contactpersoon
- Evaluator
- Kwaliteitsbewaker



- houdt de manier waarop het team zijn doelstellingen tracht te bereiken onder controle
- onderkent ieders sterke en zwakke punten
- zorgt voor goed gebruik deskundigheid/kwaliteit teamleden



- bedenkt nieuwe ideeën en strategieën, vooral bij belangrijke onderwerpen
- zoekt naar openingen bij problemen



- geeft richting aan de teaminspanningen (doelstellingen verduidelijken, prioriteiten aangeven)
- zoekt patronen in de discussies, is gericht op de resultaten



- zet plannen/strategieën om in praktische, werkbare procedures
- voert systematisch en efficiënt uit wat er is afgesproken



- gaat op zoek naar ideeën, ontwikkelingen en informatie buiten de groep en brengt daarover verslag uit
- legt externe contacten die van nut kunnen zijn voor het team
- voert onderhandelingen



- moedigt teamleden aan om hun sterke eigenschappen te gebruiken en ondersteunt teamleden bij tekortkomingen
- verbetert de onderlinge communicatie
- koestert en bevordert de teamgeest



- analyseert problemen
- evalueert ideeën/suggesties, zodat het team een weloverwogen beslissing kan nemen
- waarschuwt voor valkuilen en moeilijkheden



- tracht ervoor te zorgen dat er niets mis gaat en dat er niets wordt overgeslagen
- is voortdurend op zoek naar elementen in het werk die speciale aandacht vragen
- zorgt ervoor dat zaken afgerond worden
- is gedreven, waardoor hij het team enthousiasmeert

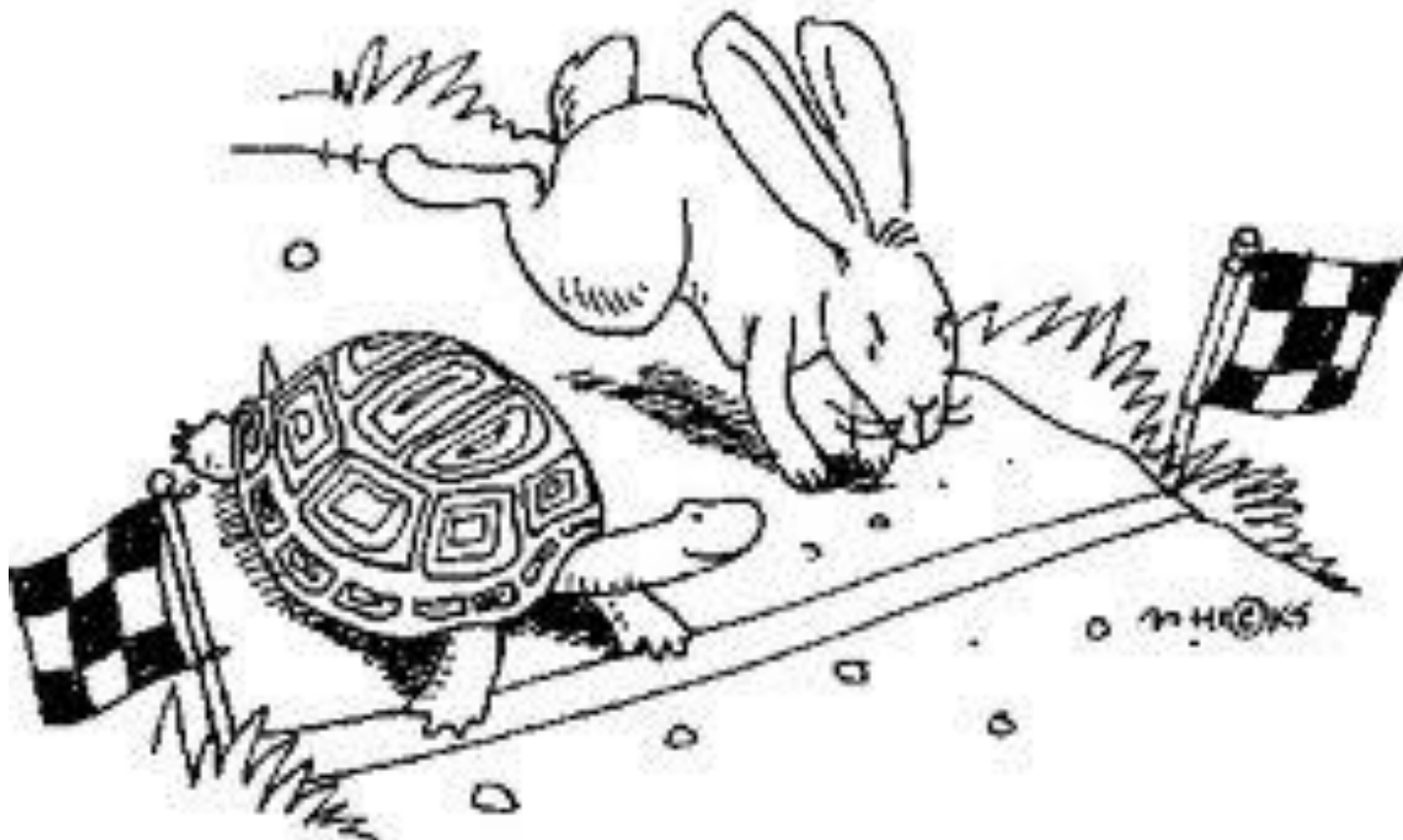


- 1. Wat is jouw rol in het team?** 20 min.
Maken zelfanalyse
Vormen subgroepen meest dominante teamrol
Tops benoemen op flip-over eigen teamrol
- 2. Hoe zie je de andere rollen in het team?** 10 min.
Carrousel langs minimaal 2 andere teamrollen
Tips en tops benoemen op flip-overs andere teamrollen
- 3. Wat kun je van elkaar leren?** 10 min.
Nabespreken conclusies bij eigen flip-over

**Als je doet
wat je altijd deed
dan krijg je
wat je altijd kreeg**

Jouw uitdaging binnen het team?

NEVI



- het centrale zenuwstelsel kan geen ontkenning verwerken



Meer weten?

- De nieuwe NEVI leerlijn
Persoonlijke Effectiviteit
www.nevi.nl
- e.ruiter@nevi.nl

Veel succes met de teamsamenwerking!